

ألية إدارة المتطوعين

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (3) في دورته (الأولى) هذه السياسة في تاريخ 20 /1443هـ، وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات ألية إدارة المتطوعين سابقاً.





المحتويات

قدمة	0
إدارة التطوع:	
ميثاق ألية التطوع:	
تعريف المتطوع:	
الهدف العام:	
مهام إدارة التطوع:	
الخطوات التنفيذية لإدارة المتطوعين (خطوات اختيار وتعيين المتطوعين) 4	
ألية استقطاب المتطوعين:	
أهداف الآلية:	
كيفية استخدام الآلية:	
المرجعية القانونية:	
_م سؤوليات	JI
المدير التنفيذي:	
مسؤول المتابعة:	
مدير إدارة التطوع:	

الحساب البنكي الرسمي لجمعية التنمية الأهلية بعياش

للتدويل من محرف الزاجدي 225608010700010 التحويل من أي بلك SA4380000225608010700010

عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين

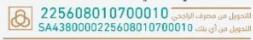
©0599829988 ¥ tan_ayash36 ® ® € tan.ayash36 @@tan-ayash.org ≅ tan.ayash36@gmail.com



ىروط الهنطوع:	ш
ساليب التطوع:	ألا
اجبات المتطوع:	l9
قوق المتطوع:	
ملكية الفردية:ملكية الفردية:	الر
مخالفات:مخالفات:	
مزايا التحفيزية:مرايا التحفيزية:	الر
وثيق الجهود التطوعية وتقدير قيمه العمل التطوعي:	تو
قوم مدير إدارة التطوع بفتح <mark>س</mark> جل للمتطوعين يحتوي على ما يلي:	ية
هاء خدمة المتطوعين:	إن



عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين ©0599829988 ❤ tan_ayash36 (@ @ f tan.ayash36 @tan-ayash.org w tan.ayash36@gmail.com





مقدمة

إدارة التطوع:

• هـي المكـون الإداري الـذي يختـص بشـؤون المتطوعيـن فـي الجمعيـة، عبـر تحديـد الاحتياجات التطوعيـة وكتابـة الفـرص التطوعيـة لهـا واسـتقطاب المتطوعيــن حســب قدراتهــم، وحاجــات الجمعيــة، كمــا تقــوم، إدارة التطــوع بتأهيــل وتدريــب المتطوعيــن حســب المهمــة، ومتابعتهــم أثنــاء الأداء.

ميثاق ألية التطوع:

• تعتبر هذه الآلية تعبيرا منا لتقديرنا لك كـ (متطوع / متطوعة) في جمعية التنمية الأهلية بعياش لأنه يبلور هذا التقدير لكل الجهود المبذولة من قبلك لخدمة المجتمع. وعليه نتعهد بخلق بيئة تطوعية مليئة بالخبرة والفائدة لكم وبالمقابل فإننا ننتظر من الجميع احترام النظام ولوائح الجمعية والالتزام بتنفيذها وتلبية نداء التطوع بدون مقابل مادي والتعهد بصحة المعلومات المسجلة من قبلكم.

تعريف المتطوع:

• المتطوع هو الشخص المبادر الذي يقدم خدمة اجتماعية أو إنسانية بدافع حبه لدينه ووطنه ورغبته في المبادرة بالإسهام في تنمية الفكر وبث روح التعاون لخلق بيئة تكافلية اجتماعية.



عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين © 599829988 *** t**an_ayash36 (©) tan.ayash36 (@tan-ayash.org **\text{ tan.ayash36**@gmail.com الحساب البنكي الرسمي لجمعية التنمية الأهلية بعياش للتدويل من معرف الراجحي 225608010700010

للتدويل من مطرف الراحدي 22300010700010 SA4380000225608010700010



الهدف العام:

• يهدف عمل المتطوع من خلال تقييم لجنة التطوع والعضوية إلى تحرير إمكانيات متطوعينا من خلال فرص ومشروعات عالية الجودة في المجالات المكتبية والميدانية وفي برامج التنمية الشخصية والاجتماعية بحيث يصبح متطوعو الجمعية هم الأفضل من حيث الخبرة والتنفيذ.

مهام إدارة التطوع:

- استقطاب وتأهيل المتطوعين لكافة لجان وبرامج الجمعية وتفعيل دورهم.
 - إدارة البرامج والمشاريع الخاصة بالتطوع والمتطوعين في الجمعية.
- العمل على تزويد متطوعينا بأفضل بيئة عمل تطوعية بحيث يمكن تنمية مواهبهم
 وقدراتهم في الانشطة التطوعية وانشطة دعم المجتمع.
 - إدارة شؤون العضوية بالجمعية والإشراف على تفعيل دور أعضاء الجمعية.

الخطوات التنفيذية لإدارة المتطوعين (خطوات اختيار وتعيين المتطوعين)

- 1. التوا<mark>صل مع المتطوعين وطلب تعبئة "استم</mark>ارة التطوع" الموجودة في الموقع الالكتروني الخاص بالجمعية.
 - 2. تصدير المتطوعين شهريا من خلال استمارة التطوع في ملف خاص لكل شهر.
 - عمل مقابلات شخصية كل سنة مع المتطوعين.
 - 4. فرز المقابلات الشخصية بحسب (التخصص، القادة، المتميزين)

5. التواصل مع المتطوعين في حال توفر فرص تطوعية من (تنظيم، توعية وتثقيفٍ أُعه

ميدانية أو مكتبية،) الخ

عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين © 6599829988 ❤ tan_ayash36 (©) (€ tan.ayash36) @(tan.ayash36)@gmail.com الحساب البنكي الرسمي لجمعية التنمية الأهلية بعياش للتحويل من معرف الراحي 225608010700010 التحويل من أي بنك 5A4380000225608010700010



6. حضور المتطوع لمقر الجمعية قبل الفرصة التطوعية بيومين على الاقل لشرح المهام
 المطلوبة وتوقيع إقرار التطوع واستلام البطاقة الخاص به.

اصدار شهادة تطوع أو خطاب شكر للمتطوعين المشاركين في الفرص التطوعية وتسليمها يدويا أو عبر الإيميل.

ألية استقطاب المتطوعين:

هي مجموع الأنشطة التي تدخل في عملية تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبة للتقدم والانتساب للتطوع في الجمعية.

- 1. في حال م<mark>صادقة المدير التنفيذي على الاحتياجات من المتطوعين يقوم مدير إدارة التطوع بالعتبار الأمور التالية عند بإعداد خطة الاستقطاب: إعداد خطة الاستقطاب:</mark>
- أ. <mark>أماكن تواجد المتطوعين الذين يرغب</mark>ون بالمشاركة (الجامعات، المعاهد، الكليات، المدارس،) وغيرها
- ب. طرق التو<mark>اصل مع المتطوعين (الإعلان في الصحف، موقع الجمعية الإلكتروني، مواقع التواصل الجتماعي، الجهات الخارجية).</mark>
 - احتياجات المتطوعين للمشاركة
 - كيف سيتم تحفيز وتشجيع المتطوعين؟
 - ماذا يمكن أن نقدم للمتطوعين؟
 - من سيقوم بعملية الاستقطاب؟



 الحساب البنكي الرسمي لجمعية التنمية الأهلية بعياش

للتدويل من محرف الراجدي 225608010700010 التحويل من أي يلك SA4380000225608010700010



أهداف الآلية:

- المتطوعين.
 المتطوعين.
- ٢. تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها،
 وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.
- ٢. المحافظة على المتطوعين الأكفاء وتشجيعهم للاستمرار في عملية التطوع وتشجيع أفراد
 المجتمع على التطوع.

كيفية استخدام الآلية:

• لتسهيل الاستخدام، تم تصميم الدليل بطريقة سلسة تتيج للمستخدم الوصول للمعلومة بسهولة وبأسرع الطرق حيث تم ترتيب خطوات إدارة تفعيل المتطوعين في الدليل وفق دورة حياة المتطوع ابتداء من تحديد حقوق وواجبات المتطوع وتحديد الاحتياج من المتطوعين إلى تكريم المتطوعين.

المرجعية القانونية:

- 1. يتم مراجعة الدليل مع كل تحديث رئيس اللجنة حسب الحاجة، ومن ثم اعتماده من المكتب القانونى للجمعية.
 - یجب اطلاع وتعمیم الدلیل علی المتطوعین بهدف توعیتهم وتعریفهم بحقوقهم وواجباتهم وفق ما هو وارد فی الدلیل.

عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين ©0599829988

tan_ayash36

@ tan.ayash36

@ tan.ayash36 الحساب البنكي الرسمي لجمعية التنمية الأهلية بعياش للتدويل من معرف الراجحي 225608010700010 التحويل من أي بنك 5A4380000225608010700010



المسؤوليات

المدير التنفيذي:

- اعتماد هذا الدليل وأية تعديلات مستقبلية تطرأ عليه.
- اعتماد الاحتياجات من المتطوعين وخطة عمل المتطوعين.
 - اعتماد إقرار التطوع وجميع المتطلبات اللازمة.

مسؤول المتابعة:

- 1. فرز أسماء المتطوعين.
- 2. إجراء <mark>مقابلات شخصية لمعرفة قدرات المتقد</mark>مين ضمن معايير" نموذج المتطوعون".
 - 3. اعتماد ميثاق التطوع.
 - تقديم التوصيات والاقتراحات المناسبة لتعديل الألية.
 - حل المشاكل والمعيقات التي تواجه المتطوعين

مدير إدارة التطوع:

- الإشراف على تطبيق الدليل.
- مراجعة الاحتياجات من المتطوعين.
- المشاركة في تهيئة وتدريب المتطوعين.
 - 4. حفظ ملفات ووثائق المتطوعين.
 - مرافقة وإرشاد المتطوعين.
 - إعداد مهام المتطوعين.



عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين ©0599829988 ❤ tan_ayash36 ⑥ ⑥ f tan.ayash36 @tan-ayash.org ™ tan.ayash36@gmail.com





- 7. التواصل والمواكبة المستمرة مع المتطوعين.
 - 8. تقييم المتطوعين.
- 9. إعداد شهادات التطوع والتقدير وخطابات الشكر حسب المتطلبات واستيفاء الشروط.

شروط المتطوع:

- 1. الجدية والإحساس بالمسؤولية.
- الالتزام بالوقت الذي يتم الاتفاق عليه.
- التميز بقدر من الوعى والثقافة والمهارة في مجال التطوع.
 - الانتماء للعمل التطوعي والتعاون والعمل بروح الفريق.
 - التقيد بالزى المحتشم واللائق بتمثيل الجمعية.
 - المحافظة على خصوصيات الجمعية.
- 7. عدم انتظار أية عوائد مادية إلا في حال تنظيم مشروع مدر من خلال "عقد شراكات مع جهات تطوعية او ما يتم منحه من ادارة التطوع من ميزانية البرامج وفق ما يتم تخصيصه من ميزانية بعد موافقة المدير التنفيذي "

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئى: جزء من الوقت حسب الاتفاق مع المتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين المتطوع والجمعية.



الحساب البنكى الرسمى لجمعية التنمية الأهلية بعياش

للتدويل من مصرف الراجدي 225608010700010 SA4380000225608010700010

عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار تَاتُوية عياشُ للبنين © 599829988 لل tan_ayash36 (ه) tan.ayash36 (ه) (dtan.ayash36) (@tan-ayash.org tan.ayash36)



واجبات المتطوع:

- الالتزام بالمهام المطلوبة على أكمل وجه.
- التوقيع على كشوفات الحضور في حال التطوع المكتبي ومراقبة الأداء في التطوع الميداني
 من خلال مسؤولة اللجان.
 - المشاركة في البرامج والمبادرات التطوعية.
 - العمل كفريق واحد واحترام الأخرين والتعامل بأخلاقيات بيئة العمل الإيجابية.
 - 5. تنفيذ توجيهات المسؤولين.
 - العمل بكل جدية وحضور الاجتماعات المطلوبة والالتزام بالمواعيد الخاصة بالعمل.
 - 7. احترام قوانين العمل المنوطة به.
 - احترام سرية المعلومات الخاصة بالعمل.
 - استيعاب واضح لأهداف الجمعية وتطلعاتها.
 - عدم محاولة استغلال التطوع لأهداف أخرى.
 - عدم استخدام عضويته لأى أغراض تجارية أو تحقيق منفعة أو كسب شخصى.
 - الالتزام بساعات العمل التي يتم تحديدها حسب نوع العمل.
 - 13. إبلاغ الجمعية قبل 15 يوما على الأقل في حالة الرغبة بالانسحاب.
 - 14. الحصول على صورة من بطاقة الأحوال الشخصية لكل متطوع لدى الجمعية







حقوق المتطوع:

- اطلاعه بطريقة صحيحة وواضحة على أهداف العمل وتنظيماته.
- التعامل معه بشفافية وديموقراطية، واطلاعه بطريقة صحيحة وواضحة على لائحة الجمعية
 وتنظيماتها والمعلومات السرية الضرورية للقيام بعمله.
 - تلقى التوجيه والتدريب والإشراف الضروريين لإنجاز مهمته.
 - تكليفه بما يتناسب مع قدراته وإمكانيته، واستثمار طاقاته بشكل مفيد.
 - مساعدته على إبراز مواهبه وصقلها وتحسين مهارته فى العمل الذى يقوم به.
 - توفير فرص التدريب المناسبة.
 - 7. الاحترام والتقدير من قبل المجموعة.
 - إعطاؤه حقه في النقد البناء والأفكار المساهمة.

الملكية الفردية:

تعود الملكية والحقوق الفكرية لكل أعمال الجمعية (اسم الجمعية – شعار الجمعية – كافة أنواع الصور – أفكار البرامج والمشاريغ – مستندات وأوراق داخلية في قوائم ومعلومات سرية ... إلخ التي يلوم بها المتطوع لصالح الجمعية. ولا يحق للمتطوع / المتطوعة استخدامها للأمور الخاص كليا أو جزئيا دون موافقة الجمعية رسميا بذلك، وللجمعية الحق باتخاذ الإجراءات القانونية التي تحمي الجمعية من تصرفاته.



 الحساب البنكي الرسمي لجمعية التنمية الأهلية بعباش لتنمون من معرف الراجحي 225608010700010 كالتحويل من أي بنك 5A4380000225608010700010



المخالفات:

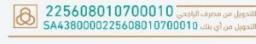
- عدم الالتزام بالمهام المطلوبة.
- مخالفة لوائح الجمعية وتنظيماتها، وعدم التقيد بقوانين الجمعية والفرصة التطوعية.
 - مخالفة توجيهات المسؤولين، والمشرفين المباشرين.
 - إفشاء المعلومات السرية التي اطلع عليها بحكم مشاركته في الفرصة التطوعية.
 - استغلال التطوع لأهداف ومكاسب شخصية.

المزايا التحفيزية:

- الحصول على البطاقة الشخصية للمتطوع في حال لزم الأمر.
- 2. الترشيج للبرامج التدريبية المطروحات سنويا وفي حالة تقديم مبادرات من المتطوعين يرشح لجوائز محليا وعالميا من مجال التطوع كجائزة الامير أحمد (أفضل متطوع منادرة أفضل فريق).
 - خطاب تزكية وإفادة بخبرة المتطوع ومستوى أداؤه في الجمعية حسب ساعات التطوع.
 - 4. شهادة خبرة في حال أكمل المتطوع المهمة المطلوبة ضمن الشروط والتعليمات الخاصة بالميثاق.
 - تدریب تعاونی من خلال التعاقد مع الشراكات الاستراتیجیة فی التدریب الأكادیمی للتطوع...
 - التمثيل المحلي والعالمي.
 - 7. رحلات سنوية.
 - 8. هدایا تکریمیة فی محافل التطوع.
 - التنويه بالشكر والتقدير في وسائل التواصل الحديثة.

Colland and All and Al

عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين © 599829988 🏏 tan_ayash36 (©) tan.ayash36 @tan-ayash.org 🔀 tan.ayash36@gmail.com





توثيق الجهود التطوعية وتقدير قيمه العمل التطوعي:

- على الجمعية الاحتفاظ بالوثائق والسجلات التى توثق جهود المتطوعين.
- عند قبول المتطوع مسؤولة اللجان بفتح ملف للمتطوع يتم حفظ جميع الوثائق المتعلقة بالمتطوع مثل:
 - 1. رقم الهوية.
 - 2. نموذج المقابلة الشخصية.
 - استمارة التطوع الخاص به.
 - 4. نتائج تقييم الأداء.

يقوم مدير إدارة التطوع بفتح سجل للمتطوعين يحتوي على ما يلي:

- اسم المتطوع وبياناته المسجلة في استمارة التطوع.
 - 2. تاريخ تسجيله.
 - البرنامج أو المشروع الذي قام بالتطوع فيه.
- يتم الرجوع إلى ملف المتطوع في حال تكرار عملية التطوع حيث يتم تحديث ملف المتطوع.
- بإمكان الجمعية تقدير ساعات العمل للمتطوعين، وذلك ليعكس الحجم الفعلي لعمل الجمعية خاصة التى تعتمد بشكل كبير على المجهود.



عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين © tan_ayash36 (© ⊚ € tan.ayash36 (an.ayash36 (an.ayash36) (an-ayash.org ™ tan.ayash36 (an.ayash36) الحساب البنكي الرسمي لجمعية التنمية الأهلية بعياش للتدورل من معرف الراحدي 225608010700010 للتحويل من أي بنك 5A4380000225608010700010



إنهاء خدمة المتطوعين:

- الاستبعاد بعد تكرار المخالفة مرتين.
- 2. الاستبعاد بعد الاعتذار بعدد 4 مشاركات او اجتماعات.
- الاستبعاد بعد الاعتذار عن المشاركة بالحدث في نفس اليوم بعدد مرتين.
 - انتفاء الساعات التطوعية في حال مخالفة الشروط.

انتھی



عنوان الجمعية/ أبوعريش - عياش - بجوار ثانوية عياش للبنين © 599829988 *** t**an_ayash36 *** (tan.ayash36 (a) tan.ayash36 (a) tan.ayash36**

